

# Andreas Schenk

Interim HR Business Partner

„Menschen verstehen, Menschen helfen,  
Menschen in den Mittelpunkt stellen – das  
ist für mich das Größte“



## KURZ UND KNAPP

geboren am 16.05.1989 in Köln, verheiratet, zweifacher Vater  
2005: Fachoberschulreife  
2007: Fachhochschulreife  
2010: Notarfachangestellter  
2011: Altersvorsorgespezialist  
seit 2019 im Bereich Human Resources  
2024: Gründung von PMA – Personal mal Anders

## STATIONEN IM BEREICH HUMAN RESOURCES

02.2022 – 12.2024

*Rieter Automatic Winder GmbH*  
*HR Business Partner*

- ⊃ Operative Begleitung einer Firmenübernahme nach carve-out Prozesses im Bereich HR vor Übernahme-Datum
- ⊃ Recruiting und Neuaufbau des gesamten Finance-Teams sowie der IT während Firmengründung
- ⊃ vollumfängliches Recruiting in allen Unternehmensbereichen
- ⊃ Begleitung und Betreuung des gesamten Standortes während eines Standortwechsels
- ⊃ Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- ⊃ Aushandlungen von Betriebsvereinbarungen
- ⊃ vollumfängliche Betreuung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vom Onboarding bis zum Austritt
- ⊃ vollumfängliche Beratung der Geschäftsleitung und der Führungskräfte bei allen personalrelevanten Themen
- ⊃ Durchführung einer Kurzarbeitsmaßnahme von der Vorbereitung bis zum finalen Abrechnung mit der BAfA

- ⊃ Unterstützung bei der Durchführung einer Restrukturierungsmaßnahme
- ⊃ Begleitung eines Umstrukturierungsprozesses
- ⊃ Vertretung der Personalleitung von 02/24 bis 07/24

01.2019 – 02.2022

*Phantasialand Schmidt-Löffelhardt GmbH & Co. KG*  
*Personalsachbearbeiter / Mitarbeiterbetreuung*

- ⊃ vollständige Betreuung der Saison- und Aushilfsmitarbeiter vom Onboarding bis zum Austritt
- ⊃ vollständige Betreuung der Festangestellten
- ⊃ Abwicklung des Saisongeschäftes im Bereich HR
- ⊃ umfangreiche Künstlerbetreuung: Beschaffung der Arbeitserlaubnis, Vertragsgestaltung und Vermittlung Anreise/Unterbringung
- ⊃ Abwicklung und Vorbereitung von Kurzarbeit während Corona
- ⊃ Kommunikation mit sämtlichen Behörden (Stadt, Kreis, BAfA, Botschaften)
- ⊃ Administration der HR-Anwendungen
- ⊃ Einführung und Betreuung von Mitarbeiter-Benefit-Systemen
- ⊃ Begleitung von Recruitingprozessen und insbesondere Vorstellungsgesprächen als Arbeitgebervertreter bei Abwesenheit einzelner Recruiter

## **STATIONEN AUF DEM WEG ZU HUMAN RESOURCES**

06.2016 – 12.2018

*Phantasialand Schmidt-Löffelhardt GmbH & Co. KG*  
*Leitung Gästeservice*

- ⊃ Leitung des gesamten Gästeservice-Bereichs
- ⊃ Personalplanung (Einsatz, Urlaub, Krankenvertretung)
- ⊃ Begleitung von Recruitingprozessen als Fachbereichsvertreter
- ⊃ Abwicklung des gesamten Feedback-Prozesses (vor Ort / schriftlich)
- ⊃ Gästebetreuung während Not- oder Problemsituationen
- ⊃ Marketing und Sales für die Jahreskarte „Erlebnis-Pass“

04.2012 – 05.2016

*Phantasialand Schmidt-Löffelhardt GmbH & Co. KG*  
*Teamleiter*

- ⊃ Betreuung der Attraktionsmitarbeiter
- ⊃ Operative Mitarbeit im Tagesgeschäft
- ⊃ Stellv. Leitung Mitarbeiterplanung Shows

01.2011 – 04.2012

*ERGO Lebensversicherungs AG*  
*Altersvorsorgespezialist*

- ⊃ Beratung von Bestands- und Neukunden bezüglich Altersvorsorgemöglichkeiten
- ⊃ Vollumfängliches Recruiting im Bereich Altersvorsorgeberatung

08.2007 – 12.2010

*Notariat Schmellenkamp, Leverkusen*  
*(Ausbildung bis 06.2010) Notarfachangestellter*

- ⊃ Vertragserstellung von Kaufverträgen, Grundschuldbestellungen, Vorsorgevollmachten und -verfügungen
- ⊃ Vertragsabwicklung nach erfolgter Beurkundung
- ⊃ Kommunikation mit Behörden und Gerichten
- ⊃ Durchführung von Erst- und Beratungsgesprächen bei Vorsorgeangelegenheiten